



Comune di Massa di Somma



Comune del Pomodorino del Piennolo del Vesuvio



N. 500 Anno 2016

1°SETTORE

Servizio Personale

DETERMINAZIONE N. 224 del 27 DIC 2016

Oggetto: Dipendente di ruolo Ciniglio Giuseppe
– Proroga collocamento in distacco sindacale dall'1/1/2017 al 31/12/2017.

VISTO il Decreto Sindacale n.20 del 4/07/2016

IL RESPONSABILE

PREMESSO CHE

- Per effetto dell'art.7 del D.L.90/2014 convertito, con modificazioni in legge, ha ridotto al 50%, a decorrere dall'1/9/2014 i contingenti complessivi dei distacchi, aspettative e permessi sindacali, già attribuiti dalle rispettive disposizioni regolamentari e contrattuali vigenti al personale delle P.A.
- Con la CISL FP in data 4/8/2014, con nota prot.98/2014/SG/82, pervenuta il m5/8/2014 ed acquisita in pari data al numero prot.5539 ha comunicato la conferma del distacco a tempo indeterminato in godimento al dipendente ma ha ridotto, con decorrenza 01/09/2014 la precedente percentuale alla nuova misura pari al 50% dell'orario contrattuale (18 ore);
- Lo stesso dipendente ha concordato con il proprio responsabile di settore la tipologia di orario prevista dall'art.7, c.2, lett.b) del CCNQ 7/8/98 e cioè, "con articolazione della prestazione su alcuni giorni della settimana, del mese o di determinati periodi dell'anno in modo da rispettare – come media – la durata di lavoro settimanale prevista per la prestazione ridotta nell'arco temporale preso in considerazione", garantendo ove possibile la presenza in almeno un rientro pomeridiano;

VISTI gli artt.5 – 7 – 14 – 17 del CCNQ 7/8/98;

VISTO in particolare, l'art.47 del CCNL 14/9/00 che testualmente recita "Ai dipendenti che usufruiscono dei distacchi di cui all'art.5 del CCNQ 7/8/98, compete la retribuzione di cui all'art.52, comma 2, lett.c) del medesimo CCNL (Retribuzione individuale mensile, RIA, nonché gli eventuali altri assegni personali a carattere continuativo e non assorbibile).

VISTE altresì, le disposizioni dell'art.19, comma 2, del CCNL 5.10.2001 che prevedono a favore del dipendente in distacco sindacale la conservazione dell'indennità di cui all'art.17, comma 2,

TENUTO CONTO

- Che i periodi di distacco sindacale retribuito, sono equiparati, a tutti gli effetti, al servizio prestato nell'Amministrazione, quindi anche ai fini del computo dell'anzianità di servizio con l'unica eccezione rappresentata dal fatto che non costituiscono periodo utile al fine della maturazione delle ferie, come in generale si verifica nell'ordinamento per le cause di sospensione dal servizio;
- Che nessuna comunicazione di revoca e/o modifica è pervenuta a questa Amministrazione;

VISTE

- La legislazione vigente;
- Le norme della contrattazione collettiva nazionale;

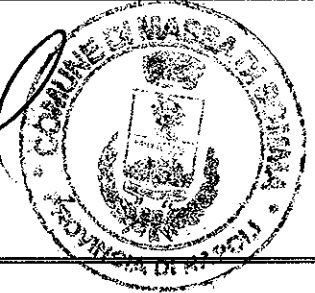
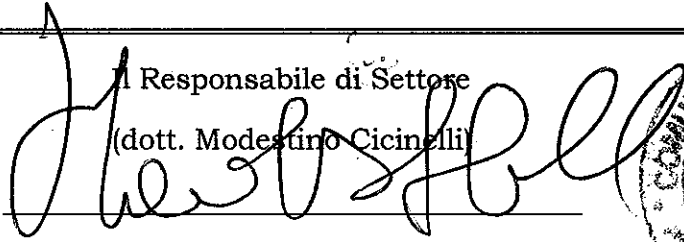
VISTA

- La mancata necessità di acquisire l'attestazione di cui all'art.151 del T.U.E.L. poiché atto privo di impegno di spesa

DETERMINA

1. Approvare la narrativa che precede e che si intende qui integralmente riportata.
2. Confermare a decorrere dall'1/1/2017 e fino al 31/12/2017 al dipendente di ruolo Ciniglio Giuseppe, il distacco sindacale retribuito part-time a tempo indeterminato già ridotto al 50% con conseguente riproporzionamento delle ferie spettanti.
3. Notificare copia della presente al diretto interessato;
4. Trasmettere altresì la stessa alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione pubblica, ai sensi e per gli effetti dell'art.50 del D.Lgs.165/01 anche ai fini del rispetto dei contingenti spettanti.

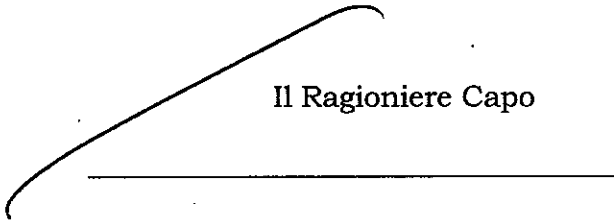
Il Responsabile di Settore
(dott. Modestino Cicinelli)



PARERE FAVOREVOLE DI REGOLARITA' CONTABILE

li _____

Il Ragioniere Capo

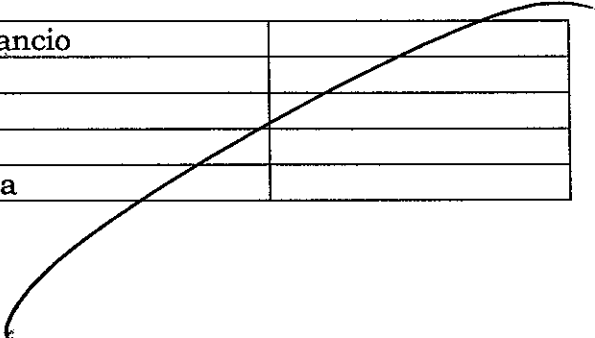


ATTESTATO DI COPERTURA FINANZIARIA

Capitolo _____ art. _____ Esercizio 201_

stanziamento di bilancio	
impegni precedenti	
disponibilità	
presente impegno	
disponibilità residua	

imp. ____/____



Il Ragioniere Capo

Si attesta l'ottemperanza all'obbligo di cui all'art.26,comma 2- D.Lgs. n.33/2013 .

li _____

L'Addetto all'Albo Pretorio

La presente determinazione viene pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio Comunale elettronico ove rimarrà per 15 (quindici) giorni consecutivi.

li _____

L'Addetto all'Albo Pretorio
